

Informe anual de resultados ASG 2024





INDICE

01 Mensaje del Director General

02 Conoce TFS

- 2.1 ¿Quiénes somos?
- 2.2 Acerca de este informe
- 2.3 Nuestras soluciones
- 2.4 Proyectos Especializados
- 2.5 Cadena de valor

03 Nuestro Capital Humano

- 3.1 Colaboradores
- 3.2 Beneficios para nuestro equipo
- 3.3 Residencias profesionales y Servicio social
- 3.4 Programa Trainee “Ingeniero en entrenamiento”
- 3.5 Salud y seguridad laboral
- 3.6 Festejando a nuestros colaboradores

04 Gobernanza: Estructura del gobierno corporativo

- 4.1 Código de ética y conducta
- 4.2 Política Antisoborno

05 Sustentabilidad

- 5.1 Compromiso con nuestros grupos de interés
- 5.2 Materialidad
- 5.3 De Grillos y Chicharras
- 5.4 Programa “TFS Motor de Transformación”
- 5.5 Pacto Mundial y Alineación con los 17 ODS

06 Certificaciones y reconocimientos 2024

07 Nuestro compromiso con el medio ambiente

08 Casos de éxito

09 Anexos

10 Perfil del Informe



01.

Mensaje del Director General

Ing. Fernando López





Mensaje de nuestro Director

Para TFS, gestionar los impactos en el contexto de sustentabilidad asociados a sus líneas de negocio, son una premisa fundamental para trascender en los sectores industriales en los que participa.

Estimados colaboradores, socios y amigos:

Me complace dirigirme a ustedes con motivo de la presentación de nuestro Informe Anual de Resultados ASG 2024. Este año ha representado un periodo de grandes avances para TFS. No solo alcanzamos importantes objetivos operativos, sino que también consolidamos nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa, reafirmando que el éxito de nuestra empresa también se mide por el impacto positivo que generamos en nuestro entorno social y ambiental.

Con este informe, ofrecemos una visión detallada de los logros y compromisos asumidos durante el año, reflejo de una gestión comprometida con el desarrollo sostenible y el bienestar colectivo. En TFS entendemos que nuestra responsabilidad va más allá del ámbito productivo. Por ello, hemos colocado en el centro de nuestra estrategia a nuestro principal motor: el Capital Humano. Nuestros colaboradores son quienes dan vida a nuestras operaciones, y este año orientamos nuestros esfuerzos hacia su bienestar y el de sus comunidades a través del programa “TFS Motor de Transformación”. Esta iniciativa ha permitido atender solicitudes e iniciativas de mejora en el entorno de nuestros equipos de trabajo, incluyendo la entrega de kits escolares a sus hijos, el equipamiento de escuelas rurales en Veracruz, el apoyo médico a colaboradores y sus familias, y la rehabilitación del parque Dos Lomas, un espacio comunitario clave para muchas de nuestras familias.

Estas acciones están alineadas con varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, reafirmando nuestro compromiso con un futuro inclusivo y equitativo.

En materia ambiental, uno de los pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad, emprendimos iniciativas para fomentar la conciencia ecológica entre nuestros colaboradores y sus familias.

Implementamos el uso de energías renovables en nuestras instalaciones y adquirimos vehículos eléctricos, contribuyendo a mitigar nuestra huella de carbono y avanzar hacia un modelo de operación más respetuoso con el planeta.

Mirando hacia el Futuro

Sabemos que el camino hacia la sostenibilidad es continuo y desafiante, pero estamos convencidos de que avanzamos en la dirección correcta. Seguiremos innovando, colaborando y adoptando mejores prácticas para hacer de TFS una empresa cada vez más responsable y sostenible. Agradezco profundamente el esfuerzo, compromiso y profesionalismo de todos quienes forman parte de esta organización. Su participación ha sido y seguirá siendo fundamental para consolidar este camino.

Juntos, podemos construir un futuro más sostenible y próspero para todos.

Atentamente,
**Fernando Guillermo López
García Rivera**
Director General



02.

Conoce
TFS





¿Quiénes Somos?

Somos una empresa orgullosamente mexicana establecida estratégicamente en el puerto de Veracruz, contamos con profesionales con más de 20 años de experiencia en el sector. Nuestra oferta de valor es proporcionar soluciones integrales e innovadoras a nuestros clientes, incrementando la rentabilidad de sus operaciones y sus costos de adquisición.

TFS cuenta con presencia en el Estado de Veracruz, Pátzcuaro y Colombia, además de colaborar en diferentes partes del mundo como Perú y el continente Asiático.



MISIÓN

Nuestra razón de ser son nuestros clientes internos y externos, lo cual se refleja en nuestro día a día a través de la excelencia, compromiso y colaboración operativa enfocándonos en cubrir sus necesidades y superar sus expectativas.

VISIÓN

Como una empresa líder a nivel internacional, incrementando la generación de valor para nuestros grupos de interés con estricto apego a la cultura empresarial que nos distingue.

VALORES

- **Compromiso:** empleamos cuerpo, mente y corazón en cada uno de nuestros proyectos para cumplir y superar las expectativas de nuestros clientes.
- **Sostenibilidad:** satisfaciendo las necesidades garantizando un equilibrio y respeto al medio ambiente y el bienestar social.
- **Responsabilidad:** siempre es prioridad cumplir en tiempo y forma con cada proyecto, desde inicio a fin.
- **Trabajo en equipo:** unimos nuestras fortalezas para crear sinergia multidisciplinaria.
- **Innovación:** trabajamos con tecnología de nivel y nos mantenemos actualizados en las últimas tendencias para cada área de trabajo.



Acerca de este Informe

Este informe anual de resultados Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG), se elaboró en referencia a los estándares Global Reporting Initiative (GRI) y presenta las acciones que llevamos a cabo en TFS Turbine Field Solutions del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, es la primera vez que se realiza y se planea que se esté presentando año con año.

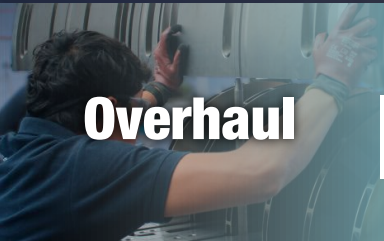
Para su desarrollo, consideramos los tres pilares de nuestro Modelo de Sostenibilidad a nivel global: Ambiental, Social y Gobernanza, respondiendo a nuestro compromiso con la sostenibilidad y la transparencia.

El punto de contacto para cualquier duda o aclaración es esr@tfscorp.com.mx





Nuestras soluciones



Overhaul

Nuestro esquema de servicios cubre reemplazo, revisión en el lugar y revisión en nuestro taller especializado.



Operación y Mantenimiento

Brindamos servicios de operación y mantenimiento para el sector energético internacional.



Manufactura: Fabricación de partes y rehabilitación

Contamos con la tecnología más avanzada para la fabricación de piezas de alta calidad.



LTSA/Contrato de servicios a largo plazo

Ofrecemos programas a largo plazo a clientes que prefieren impulsar las actividades de respaldo del fabricante original (OEM), acceso a las últimas tecnologías y servicios valiosos.





Proyectos Especializados



Operación

Ofrecemos servicios integrales de operación y mantenimiento al sector energético internacional, con foco en la revisión de turbinas y compresores centrífugos.



Overhaul

Nuestra experiencia en reparación y mantenimiento de turbina de gas, combinada con nuestra amplia oferta de servicios, nos coloca como una opción confiable y competitiva en el mercado.



Manufactura Especializada

- Manufactura
- Ingeniería y desarrollo
- Recubrimiento
- Thermal Spray (HVOF, Arc Spray)
- Welding (Laser Cladding, TIG Welding)
- Electroplating
- Heat Treatments



MRO

- Limpieza de componentes (Limpieza Química y Ultrasónica, Limpieza abrasiva)
- Control de calidad (Metrology, NDT, Laser Marking, Quality Assurance)



Banco avanzado de pruebas

Creamos un escenario con las condiciones y parámetros reales bajo los cuales operan las turbinas, donde se podrá verificar la eficiencia y el correcto funcionamiento de cada una de ellas.



Cadena de valor

Hitos destacados

Departamento de MRO

En TFS, seguimos impulsando la excelencia a través de la expansión de nuestras áreas especializadas. Este año, el departamento de MRO (Maintenance, Repair and Overhaul) se consolida como un referente en la industria de inspección y reparación de componentes, reconocido por su precisión, innovación y un firme compromiso con la calidad.

Gracias a esta expansión, ahora disponemos de áreas estratégicas diseñadas para asegurar la máxima confiabilidad y el óptimo desempeño en cada uno de nuestros procesos, tales como:

Chemical and Ultrasonic
cleaning

Abrasive Cleaning

Metrology

Coating

NDT (Pruebas
No Destructivas)

Laser marking

Quality assurance



Cadena de valor

Hitos destacados

Centro Tecnológico de Reparación y Manufactura

Hemos innovado con nuestro Centro Tecnológico de Reparación y Manufactura de Turbinas de Gas, con el objetivo de proporcionar soluciones más eficientes y de alta calidad al sector energético. Gracias al compromiso y esfuerzo de todo nuestro equipo, hemos logrado importantes hitos, tales como:

El lanzamiento de nuestra Auxiliary Gearbox TFS P/N 01D-70-02 para turbinas de gas SGT400, una solución innovadora que mejora la eficiencia y fiabilidad de nuestras operaciones.

Hemos incorporado el servicio de turbinas Allison 501 a TFS, lo que nos permite ampliar nuestra capacidad de atención y fortalecer aún más nuestra presencia en el sector.

En materia de manufactura, la incorporación de un torno multitareas de 9 ejes, un centro de maquinado horizontal de 4 ejes y un centro de maquinado vertical de 4 ejes, que mejoran significativamente nuestra precisión, flexibilidad y capacidad de producción, optimizando la fabricación de componentes complejos.



03.

Nuestro Capital Humano





Colaboradores

El mejor equipo para trabajar.

En TFS estamos seguros de que uno de los pilares fundamentales para que nuestras operaciones se lleven a cabo con éxito, es nuestro Capital Humano. El compromiso que pusieron este 2024, sin duda fue una pieza clave para lograr nuestros objetivos.

Total de colaboradores



De este total, 25 se encuentran trabajando en la Estación de Compresión en Pátzcuaro, Michoacán.

Total de colaboradores por año





Colaboradores

El perfil de nuestra gente

Se han invertido +50,000 horas hombre en capacitaciones a nuestros colaboradores. En temas como: Salud y Seguridad, temas especializados para nuestras diferentes áreas, cursos de inglés, para desarrollar y potenciar el talento humano, medio ambiente, entre otros.

Rango de edades por género





Índice de rotación de baja



22.9%

Índice de rotación



Beneficios para nuestro equipo

Todos nuestros colaboradores tienen derecho a las prestaciones que corresponden a la Ley Federal del Trabajo. Adicional a estas, cuentan con prestaciones superiores a la Ley como:



Servicio de
comedor a su
disposición



Seguro de gastos
médicos mayores



Fondo de
ahorro



Bono anual
(13 días)



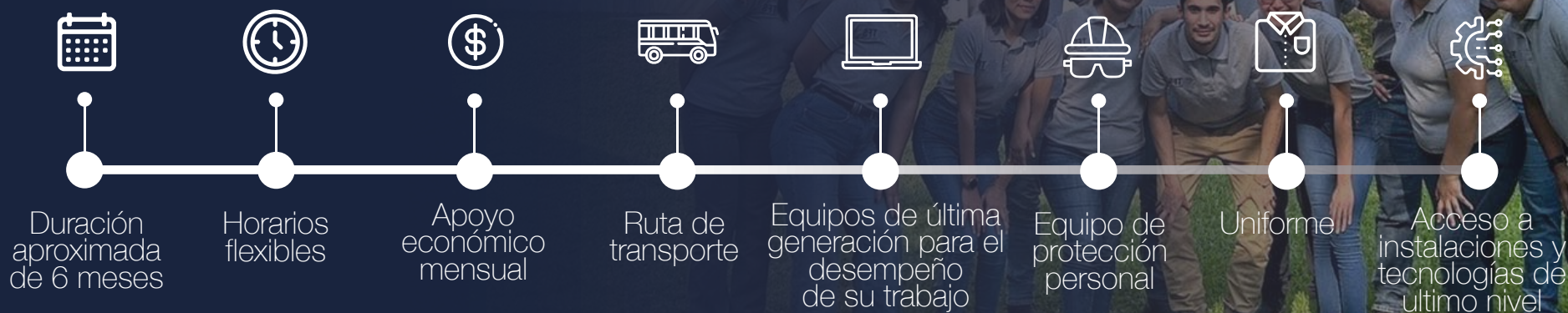
Ruta de
Transporte

En TFS, la equidad de género también se refleja en el respaldo que brindamos a nuestros colaboradores que ejercen su derecho al permiso de maternidad o paternidad. Nos enorgullece que el 100% de quienes hicieron uso de este beneficio regresaron a sus labores al finalizar su periodo de permiso.



Residencias Profesionales y Servicio Social

Con una duración de aproximadamente 6 meses, las estancias profesionales en TFS han tenido un significativo crecimiento durante el último año. Trabajamos en un fuerte vínculo con los representantes de cada institución de educación superior en Veracruz, tales como: Universidad Veracruzana (UV), Tecnológico de Veracruz (TECNM), Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP) y Colegio Cristóbal Colón. Con esta ventaja, el acudir a ferias universitarias y de empleo nos han facilitado la difusión de nuestros diferentes programas, al igual que genera una extensa invitación a los estudiantes de ingenierías y licenciaturas, así como a los técnicos profesionales que estén en su semestre próximo a realizar alguna de las modalidades. En el 2024 se obtuvieron más de 100 solicitudes de estudiantes potenciales para el nuevo periodo de residencias profesionales.



En cada una de nuestras diferentes áreas de oportunidad, los estudiantes pueden encontrar su crecimiento profesional para potenciar sus habilidades y conocimiento propios. El talento juvenil impulsa la creación de nuevas ideas para implementar mejores procesos día con día, en TFS el desarrollo de carrera es una alternativa para los estudiantes que obtuvieron un excelente desempeño durante su estancia.



Programa Trainee

Como reflejan nuestras estadísticas, el talento humano en TFS es mayoritariamente joven. En los últimos años, hemos asumido el compromiso de impulsar el desarrollo de recién egresados, estableciendo convenios con dos de las universidades más importantes del país: la Universidad Veracruzana y el Tecnológico de Veracruz. A través de estas alianzas, brindamos oportunidades laborales a jóvenes que han concluido su formación profesional.

Durante un periodo de 12 meses, los participantes se integran a un área específica donde reciben capacitación y entrenamiento continuo. Cada mes, se les realiza una evaluación para medir su avance y desempeño en los proyectos asignados. Además, cuentan con todas las prestaciones de ley, al igual que cualquier otro colaborador.

Al finalizar el programa, y con base en los resultados obtenidos, muchos tienen la oportunidad de integrarse formalmente al equipo de TFS. Sin embargo, todos los participantes se llevan una valiosa experiencia que incluye aprendizaje práctico, desarrollo de habilidades profesionales y una red de contactos en el sector.

Nos apegamos a los estándares, Normas Oficiales Mexicanas, Ley Federal del Trabajo, Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo para el cumplimiento de los lineamientos normativos de las autoridades.



Seguridad y Salud laboral

Cuando se trata de la salud y la seguridad, tanto a nivel individual como colectivo en TFS, debemos demostrar siempre una capacidad de liderazgo, cuidado y atención mutuos. En todos los procedimientos y activos de la compañía, la seguridad debe ser el primer aspecto a tener en cuenta en cualquier toma de decisiones.

En el año 2024 se impartieron varios cursos relativos a la seguridad y salud laboral a todos nuestros colaboradores, entre los que destaca el “Básico de Seguridad Industrial”, en el cual se abarcaron temas como:

- El reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Normas Oficiales Mexicanas
- Combate de incendios
- Equipo de protección personal (EPP)
- Condiciones inseguras de trabajo
- Salud en el trabajo
- Cómo actuar en situaciones de emergencia

Para el año 2025 se implementará una nueva estrategia de capacitación





Seguridad en el área de trabajo

- Mejoramos en protocolos de acceso a nuestras instalaciones.
- Uno de nuestros objetivos principales para el 2025 es reducir las lesiones totales un 10% para acercarnos a la meta 0 accidentes.
- Dotamos al personal de todo el EPP necesario para sus tareas, alcanzando cifras de 3000+ ítems, teniendo siempre a su disposición el material de seguridad necesario.
- Creamos espacios para el dialogo en materia HSE, de los cuales tuvimos retroalimentación por parte de las diferentes áreas que conforman la empresa.





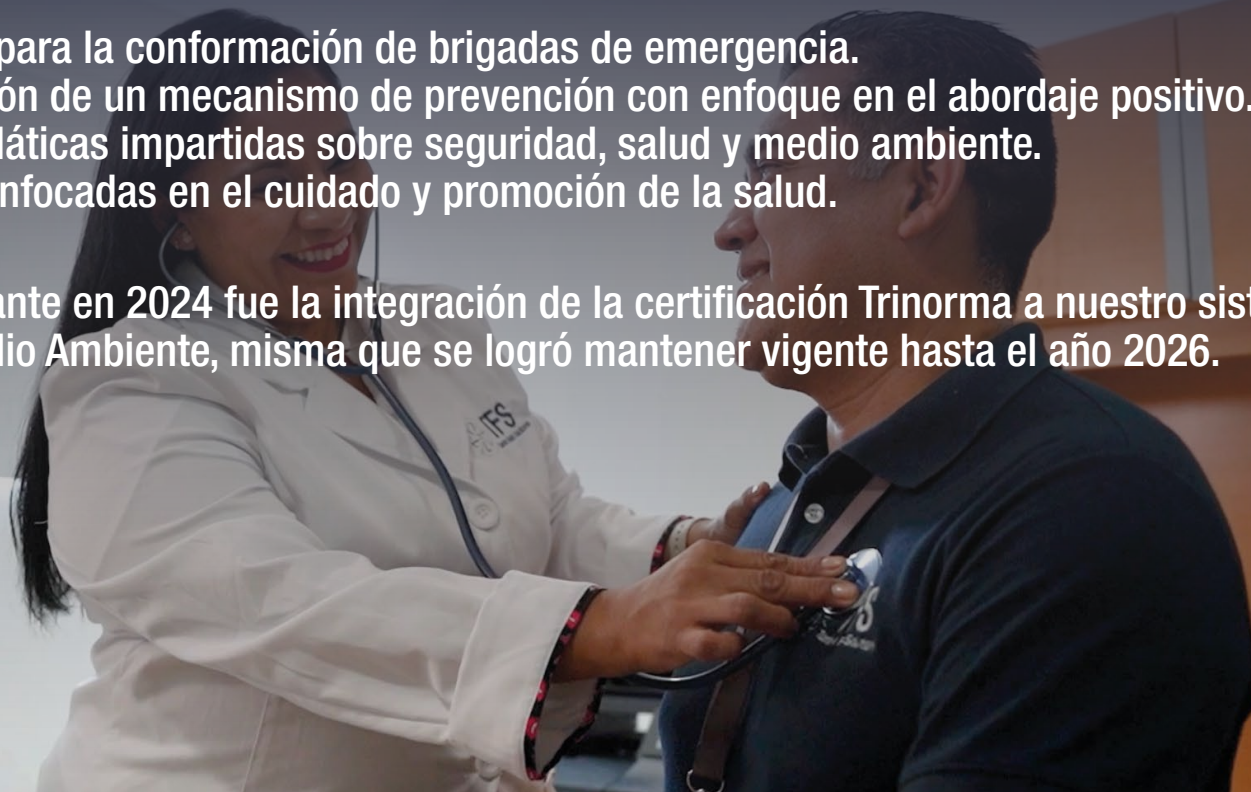
La salud de nuestros colaboradores es importante

Durante 2024, logramos un cumplimiento del 100% en la realización de los exámenes médicos periódicos a nuestros colaboradores. Estas evaluaciones son fundamentales para identificar riesgos a la salud, prevenir enfermedades y accidentes laborales, así como detectar oportunamente cualquier alteración en el estado de salud de nuestro personal.

Además, se llevaron a cabo diversas acciones clave en materia de salud, seguridad y medio ambiente:

- Capacitación para la conformación de brigadas de emergencia.
- Implementación de un mecanismo de prevención con enfoque en el abordaje positivo.
- Más de 250 pláticas impartidas sobre seguridad, salud y medio ambiente.
- 34 sesiones enfocadas en el cuidado y promoción de la salud.

Otro hito importante en 2024 fue la integración de la certificación Trinorma a nuestro sistema de Salud, Seguridad y Medio Ambiente, misma que se logró mantener vigente hasta el año 2026.





Festejando a nuestros colaboradores

En TFS, las fechas decembrinas tienen un valor especial, ya que representan un momento de descanso, unión y celebración para todos nuestros colaboradores. Estos eventos fortalecen el compañerismo, la lealtad, la comunicación y el buen ambiente laboral.

Buscamos que nuestros colaboradores se sientan reconocidos y motivados por el esfuerzo realizado a lo largo del año, promoviendo una energía positiva e impulsando la interacción entre las distintas áreas y sus responsables.

Como cada año, celebramos el cierre de ciclo con una gran posada, y 2024 no fue la excepción. El evento se llevó a cabo el pasado 18 de diciembre en el World Trade Center de Boca del Río, Veracruz. En esta ocasión, contamos con la participación de más de 1,200 asistentes, incluyendo colaboradores, sus familias, invitados especiales y empresas hermanas.

FESTEJEMOS

Juntos



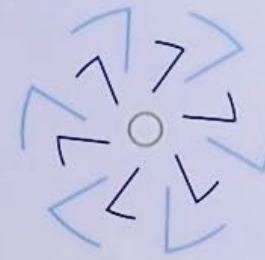
Buscamos que esta noche se convirtiera en un momento especial e inolvidable como agradecimiento al esfuerzo de todo el año.



04.

Gobernanza

Estructura del
Gobierno corporativo



TFS[®]
Turbine Field Solutions





Gobernanza

Estructura del Gobierno Corporativo

En TFS, creemos en la importancia de contar con un gobierno corporativo sólido, desde el cual se gestione la Responsabilidad Social Corporativa. Los objetivos principales son el mejoramiento continuo de medidas de responsabilidad social, fortaleciendo la cultura organizacional y proponiendo iniciativas respecto al tema, a la vez que se conforman reportes de sustentabilidad.

Nuestro Gobierno Corporativo se basa en cuatro principios fundamentales:

Transparencia

Responsabilidad

Igualdad

Independencia

Cada 3 meses se llevan a cabo reuniones entre la Dirección General, Dirección Administrativa, Gerentes, Coordinadores y Supervisores de las distintas áreas que conforman la empresa, esto con la finalidad de informar acerca de procesos de la organización, para identificar y abordar sus impactos sobre la economía, el medio ambiente y las personas, y así poder tomar acciones para poder mejorar y ser competentes en cada uno de esos ámbitos.



Visión estratégica del **Gobierno Corporativo**





Código de ética y conducta

Nuestro Código de ética y conducta cubre una amplia gama de situaciones y procedimientos de negocio, sin embargo, su alcance no reside en detallar la decisión para cada situación, más bien en definir los principios clave que son la guía para nuestros grupos de interés: colaboradores, comunidad, proveedores, clientes, accionistas, gobierno y medio ambiente. Al mismo tiempo, contribuye a incrementar, de manera sostenida, el valor de la compañía para todos.

El código de ética y conducta de TFS es un elemento clave en la construcción de nuestra cultura y establece los estándares para ser una empresa motor de crecimiento, generadora de bienestar y desarrollo sustentable basada en principios éticos, el cumplimiento de la ley, el respeto a las personas y a la comunidad. Un esquema donde todos ganan.

- **Puedes consultar el código de ética y conducta en el siguiente enlace:**

<https://www.tfscorp.com.mx/descargables/codigo%20de%20etica%20y%20conducta.pdf>



CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

TFS TURBINE FIELD SOLUTIONS

Versión 5 | Marzo 2025

COPIA NO CONTROLADA



er soluciones integrales en turbomaquinaria para
unidad, capital humano especializado y experiencia
es de la participación de proyectos pioneros en

e han llevado a ser lo que hoy es.

mentos que le han servido de guía.

como un marco de referencia basado en la razón
apiran nuestro comportamiento diario.

mplia gama de situaciones y procedimientos de
aillar la decisión para cada situación, más bien en
uestros grupos de interés. En este sentido, toda
ecciones de acuerdo con el lenguaje y la esencia
as que den la apariencia de ser incorrectos.

lar vida a este documento, mediante su aplicación
niento con la con la legislación de los lugares en
os de que una cultura basada en estos principios
mo tiempo, contribuye a incrementar, de manera
s grupos de interés: colaboradores, comunidad,
sio ambiente.

Página 5 de 23

Versión 5 | Marzo 2025

COPIA NO CONTROLADA

-Información confidencial y/o privilegiada
-Controles y registros financieros
-Protección de activos y propiedades
-Como representar a la empresa

10. NUESTRAS RESPONSABILIDADES COMO
CIUDADANOS
-Derechos humanos
-Relaciones con la comunidad
-Gestión ambiental

Página 2 de 23

Versión 5 | Marzo 2025

COPIA NO CONTROLADA



Pólitica Antisoborno

Para TFS la integridad de las personas no es opcional, es parte esencial de nuestra cultura.

Manifestamos que la transparencia y la legalidad son una prioridad y asumimos la premisa de cero tolerancia a la corrupción y el soborno. Creemos fielmente que con ello, estaremos contribuyendo al bienestar de la sociedad en cada uno de los países en los que tenemos presencia. Asumimos la responsabilidad de implementar las acciones, protocolos y políticas que nos ayuden a garantizar su cumplimiento en el día a día en todas nuestras transacciones y relaciones con proveedores, clientes y gobiernos.

Tenemos un Sistema de Ética que abarca la gestión operativa, la función de cumplimiento y los riesgos y auditoría, el cual acabamos de fortalecer con las mejores prácticas antisoborno a nivel global conforme al estándar internacional **ISO 37001**.

Cualquier supuesto de incumplimiento será investigado de acuerdo con nuestro reglamento interno de trabajo y a través del Comité de Ética adscrito a la Dirección General y, dependiendo de la gravedad de la falta, la sanción podrá ir desde la amonestación, hasta el despido inmediato de quien lo cometa.

Política Antisoborno

TFS Turbine Field Solutions, S.A. de C.V. (en adelante "TFS") estamos comprometidos con un alto nivel de ética y conducta cimentado en nuestros valores fundamentales y que nos exige realizar acciones que garanticen la integridad. Este compromiso implica la prohibición de cualquier acto de soborno y cumplir con la legislación y normativa anticorrupción.

Comprometemos a revisar de manera periódica el Sistema de Gestión Antisoborno con el fin de mantener una mejora continua del mismo y garantizar el cumplimiento de los requisitos establecidos en el mismo:

- Mantener la eficacia del sistema.
- Mantener una cultura antisoborno.

Esta política refleja nuestra posición de firmeza en respecto a cualquier acto de soborno, aplica a todas las partes interesadas y se implementa a través de los procesos establecidos en el Sistema de Gestión Integral.



Pólitica Antisoborno

Todo colaborador o tercero que cuente con información respecto al incumplimiento de esta política, el código de ética y conducta, o que considere que está siendo requerido para pagar o recibir un soborno, debe denunciar esta situación sin temor a represalia alguna, utilizando los mecanismos establecidos o a través del correo electrónico **denuncia@tfscorp.com.mx**. Durante el año 2024 no se recibieron denuncias relacionadas a este tema.

Este esfuerzo se realizó en todo TFS para garantizar que todas nuestras relaciones comerciales sean seguras, legales y transparentes.

En cuanto a nuestras relaciones comerciales, medimos los impactos negativos potenciales a través de encuestas de satisfacción que se le entregan a los clientes al finalizar el servicio contratado. En el año 2024 de las encuestas realizadas por nuestros clientes se reportó un **impacto positivo del 93%** y un promedio general de **9.66**.

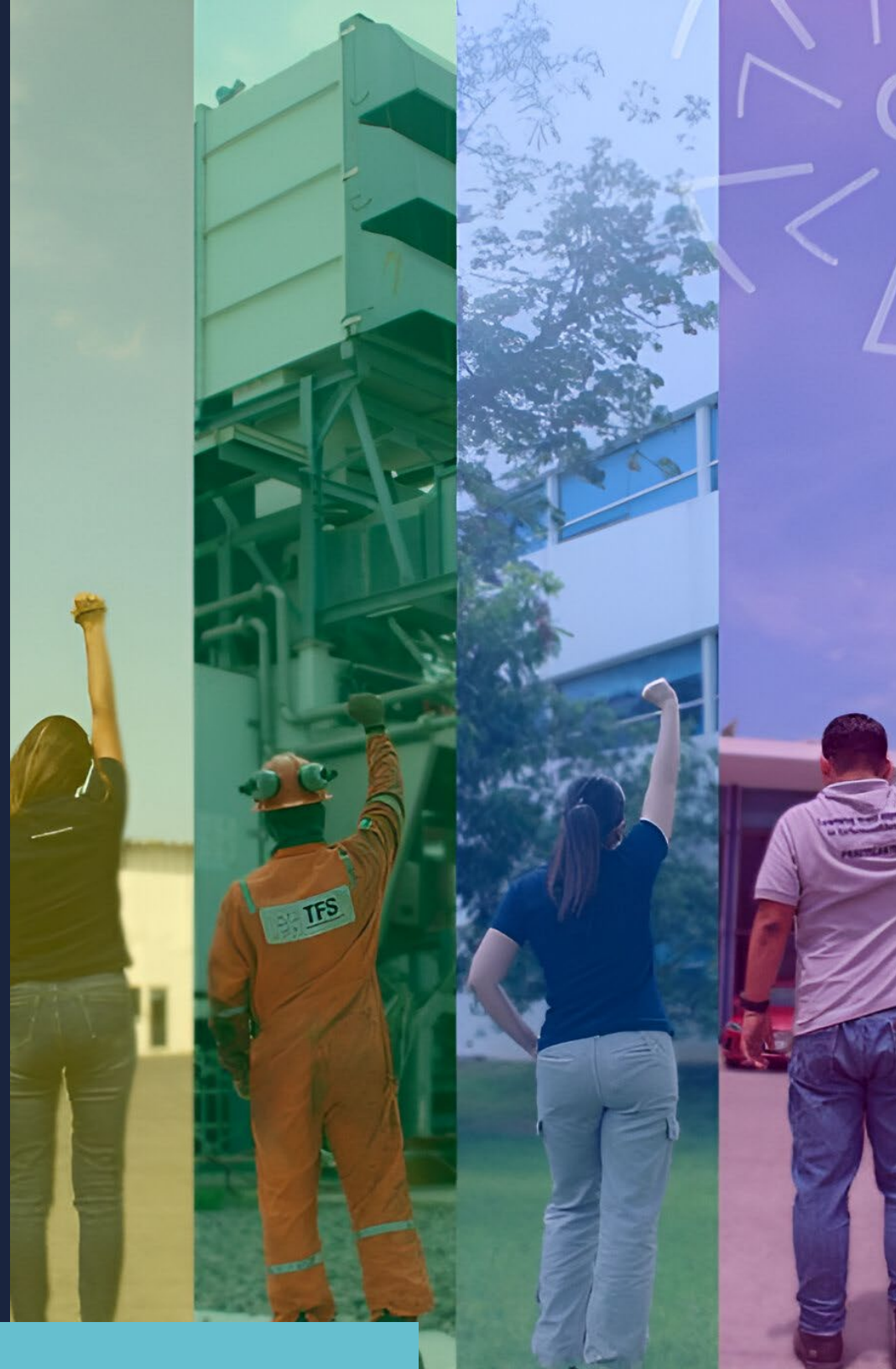
Puedes consultar la Pólitica Antisoborno en el siguiente enlace:

<https://www.tfscorp.com.mx/descargables/politica%20antisoborno.pdf>



05.

Sustentabilidad





Sustentabilidad

El desafío de la visión estratégica de TFS va más allá de lo estrictamente empresarial; tiene que ver con la forma de ser, día a día, de todos sus colaboradores.

Por esta razón, se convirtió, dentro de nuestro Modelo de Gestión Corporativo, en un ámbito de atención continua a partir de 2014, por medio de la Responsabilidad Social Corporativa, en unidad con el Sistema de Gestión Integral.

Entendemos la Responsabilidad Social Corporativa como el compromiso voluntario de las empresas con el desarrollo sostenible, la ética, el respeto a los derechos humanos y el cuidado del medio ambiente.

¿Cómo lo llevamos a cabo?

Los programas Insignia son prácticas laborales que cultivan la importancia de la responsabilidad social corporativa en nuestros colaboradores y sus familias.

Desarrollamos nuestro carácter generador de bienestar social sustentable con un enfoque en cuatro Objetivos de Desarrollo Sostenible:

- Calidad de vida para nuestros colaboradores
- Igualdad de género
- Inversión social en nuestras comunidades
- Cuidado del medio ambiente



Compromiso con nuestros grupos de interés

Nuestros grupos de interés participan en la definición de los temas más relevantes que atendemos.

Continuaremos monitoreando los temas materiales y sus impactos potenciales en nuestros grupos de interés, así como en nuestro desempeño financiero, de sostenibilidad, ambiental y económico.



Colaboradores y sus familias



Clientes



Alta Dirección/Accionistas



Proveedores/Contratistas



Competidores



Asociaciones Civiles



Sociedad/Comunidad



Autoridades y reguladores



Socios Comerciales



Banco



Gobierno

Tópicos materiales

Ambiental

- Compromiso con el cuidado del medioambiente
- Vinculación y participación en programas de voluntariado
- Disminución de CO₂
- Contaminación de los océanos

Social

- Respeto a las comunidades
- Prácticas de negocio justas y transparentes

Gobernanza

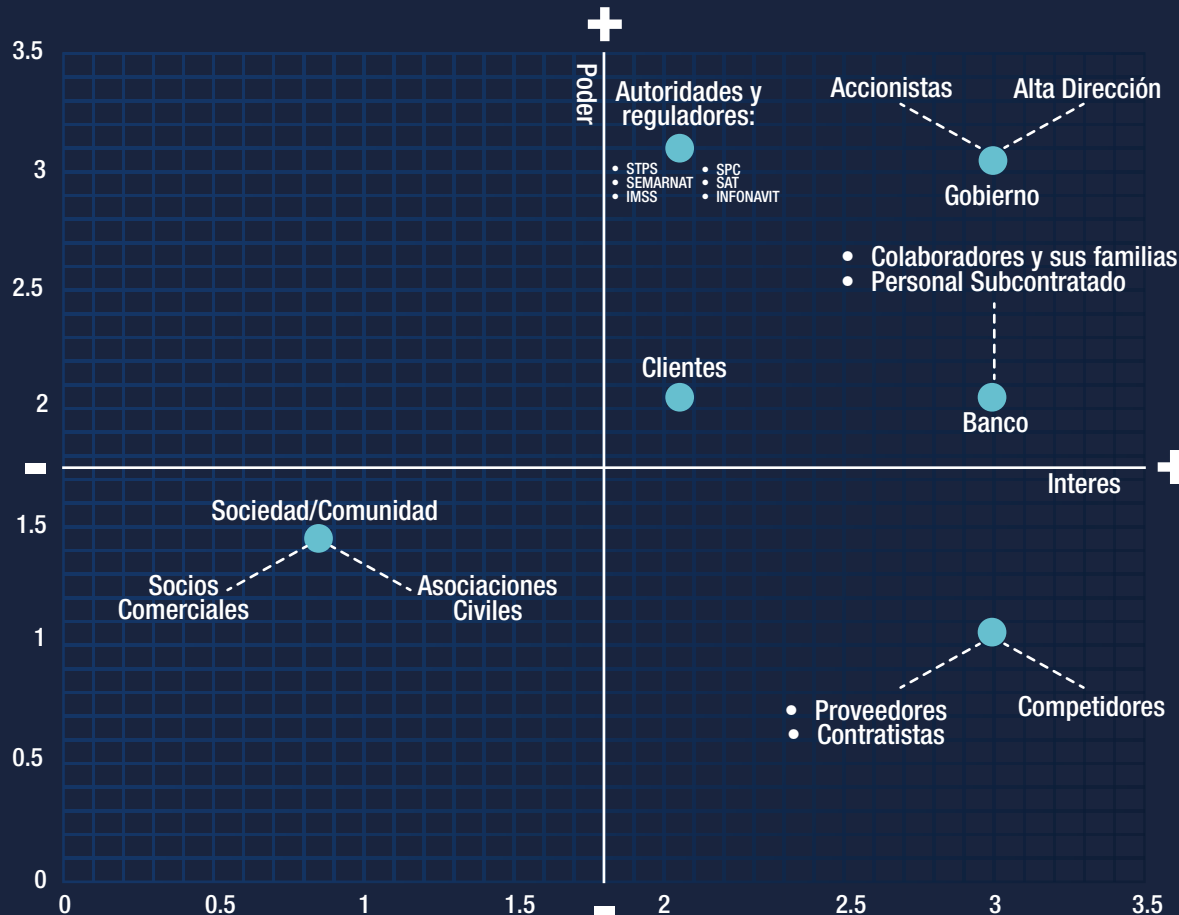
- Crecimiento económico y orgánico de la empresa
- Cumplimiento de obligaciones fiscales, legales y reglamentarias
- Seguridad y salud laboral
- Cumplimiento, calidad y confiabilidad en los servicios
- Ambiente de trabajo confortable
- Compromiso en el área de salud y seguridad laboral
- Cumplimiento de la política antisoborno y código de ética y conducta
- Condiciones de trabajo seguras
- Tecnología e innovación
- Generación de empleos
- Seguridad salarial, prestaciones y capacitaciones
- Prácticas de negocio justas y transparentes
- Pago de obligaciones en tiempo y forma
- Cumplimiento del marco legal, normas y disposiciones





Matríz de necesidades y expectativas de nuestros Stakeholders

Estrategias Poder/Interés



Cuadrantes





Matriz de necesidades y expectativas de nuestros Stakeholders

Identificación	Interacción	Requerimientos		Interés de TFS con los stakeholders	Análisis de la relevancia		
Parte interesada	Proceso con el que interacciona	Necesidades/ Requisito fundamental	Expectativas de la parte interesada	Interés de la organización	Poder (Y)	Interés (X)	Resultado del análisis
Accionistas	Proceso Estratégico	-Crecimiento económico y orgánico de la empresa -Mantener los controles financieros y no financieros para evitar actos de soborno	-Rentabilidad, rendimientos, activos -Mejorar el posicionamiento de la organización	-Confianza y participación -Cumplimiento de las políticas de TFS y al Código de Ética y Conducta	3	3	Gestionar cuidadosamente
Gobierno	Proceso Estratégico	-Cumplimiento de obligaciones fiscales, legales y reglamentarias -Alinearse a las políticas y procedimientos del SNA	- Lineamientos del contenido nacional del sistema de gestión -Valor económico directo -Generar oportunidades de empleo	-Cumplimiento regulatorio -Desarrollo comunitario -Generación de empleos -Código d ética y conducta	3	3	Gestionar cuidadosamente
Alta Dirección	Proceso Estratégico	-Crecimiento económico y orgánico de la empresa -Compromiso en el área de seguridad y salud en el trabajo	-Rentabilidad, rendimientos, activos, ambiente laboral confortable, estrategias de mercado	-Rendimiento, crecimiento profesional y económico, confianza y participación	3	3	Gestionar cuidadosamente
Clientes	Proceso Estratégico, Operativo y de Apoyo	- Cumplimiento del contrato, confiabilidad y calidad de los servicios, una empresa que cuente con certificaciones en sistemas de gestión - Cumplir con los términos de contratación y con las disposiciones en materia de ética durante el proyecto o servicio	- Calidad en el servicio y atención oportuna, precios competitivos, cumplir con los plazos de entrega - Privacidad del cliente, responsabilidad con el servicio prestado, prevención de actos de soborno o corrupción, transparencia en la toma de decisiones.	- Fidelidad, confianza, cumplimiento en pagos, recomendación, estabilidad, reconocimiento, retroalimentación del servicio - Cumplimiento a las Política de TFS y al Código de ética y conducta	2	2	Gestionar cuidadosamente



Matriz de necesidades y expectativas de nuestros Stakeholders

Identificación	Interacción	Requerimientos		Interés de TFS con los stakeholders	Análisis de la relevancia		
Sociedad/ Comunidad	Proceso de Apoyo	- Respeto a la comunidad derivado de las Actividades (Responsabilidad social y Ambiental) y Bienestar común.	-No ocasionar disturbios derivado de las actividades, bienestar social y ambiental, generación de empleos -Dar seguimiento a las denuncias recibidas	- Seguridad, Respeto al contexto de la organización -Estabilidad política/económica, Buenas relaciones con la sociedad en general - Cumplimiento a las Política de TFS y al Código de ética y conducta	1	1	Monitorear
Colaboradores y sus familias/ Personal Subcontratado	Proceso estratégico, operativo y de apoyo	- Bienestar, desarrollo profesional, lealtad/fidelidad, equipos, herramientas y mobiliario funcionando correctamente, ambiente de trabajo confortable, compromiso en el área de seguridad y salud en el trabajo. Cumplimiento de las normas de protección al denunciante - Cumplir con términos establecidos en la política antisoborno y código de ética y conducta	- Seguridad salarial, prestaciones de Ley, capacitación, buen ambiente laboral - Diálogo con grupos de interés (Mejorar los canales de comunicación de la organización).	- Cumplimiento de sus responsabilidades y Objetivos, rendición de cuentas, lealtad, participación en la mejora continua. - Cumplimiento a la Política antisoborno y Código de ética y conducta	2	3	Gestionar cuidadosamente
Proveedores/ Contratistas	Proceso de Apoyo	-Especificaciones claras del producto o servicio, pagos a tiempo, planificación en los pedidos - Cumplir con los términos de contratación y con las disposiciones en materia de ética	- Pago a tiempo, equidad y/o transparencia, incremento de la cartera de clientes y ventas - Transparencia en el proceso de Debida diligencia a proveedores	- Calidad en Productos y Servicios, Tiempos de entrega puntual, certificados vigentes, trazabilidad de los productos, créditos. Cumplimiento a las Política de TFS y al Código de ética y conducta	1	3	Mitigante (mantener informado)
Competidores	Proceso Estratégico	- Respetar las políticas anticorrupción	- Mantener prácticas de negocio justas y transparentes -Responsabilidad del producto o servicio prestado -Cumplir con los procesos de Debida Diligencia	Política Antisoborno Código ética y conducta Bases de licitaciones	1	3	Mitigante (mantener informado)



Matriz de necesidades y expectativas de nuestros Stakeholders

Identificación	Interacción	Requerimientos		Interés de TFS con los stakeholders	Análisis de la relevancia		
Socios Comerciales/ A.C.	Proceso Estratégico	-Rentabilidad económica del proyecto o contrato -Cumplimiento de los requisitos legales y contractuales -Cumplir con términos establecidos en la política antisoborno y código de ética y conducta -Transparencia de Actividades	-No repercutir en la reputación del socio comercial o asociación civil por actos de corrupción, -Generar más vinculaciones y participación en los programas de voluntariado	-Código ética y conducta -Política antisoborno -Desarrollo de proyectos de construcción, instalación operación y mantenimiento de infraestructura - Relaciones públicas con asociaciones y comunicar las participaciones de TFS con medios de comunicación	1	1	Monitorear
Banco	Proceso Estratégico y Proceso de Apoyo	-Proporcionar financiamiento a través de contratos obtenidos	- A mayor obtención de contratos, mayor línea de crédito y financiamiento	- Pago de intereses en el menor tiempo posible, ser un cliente calificado para los financiamientos, asegurar las líneas de crédito, asesoramiento financiero	2	3	Gestionar cuidadosamente
Autoridades (STPS, SEMARNAT, IMSS, SAT, INFONAVIT)	Proceso de Apoyo	-Legalidad, transparencia, cumplimiento	- Pago de impuestos en tiempo y forma, cumplimiento del marco legal, normas y disposiciones	- Evitar sanciones, multas o requerimientos de la autoridad.	3	2	Gestionar cuidadosamente

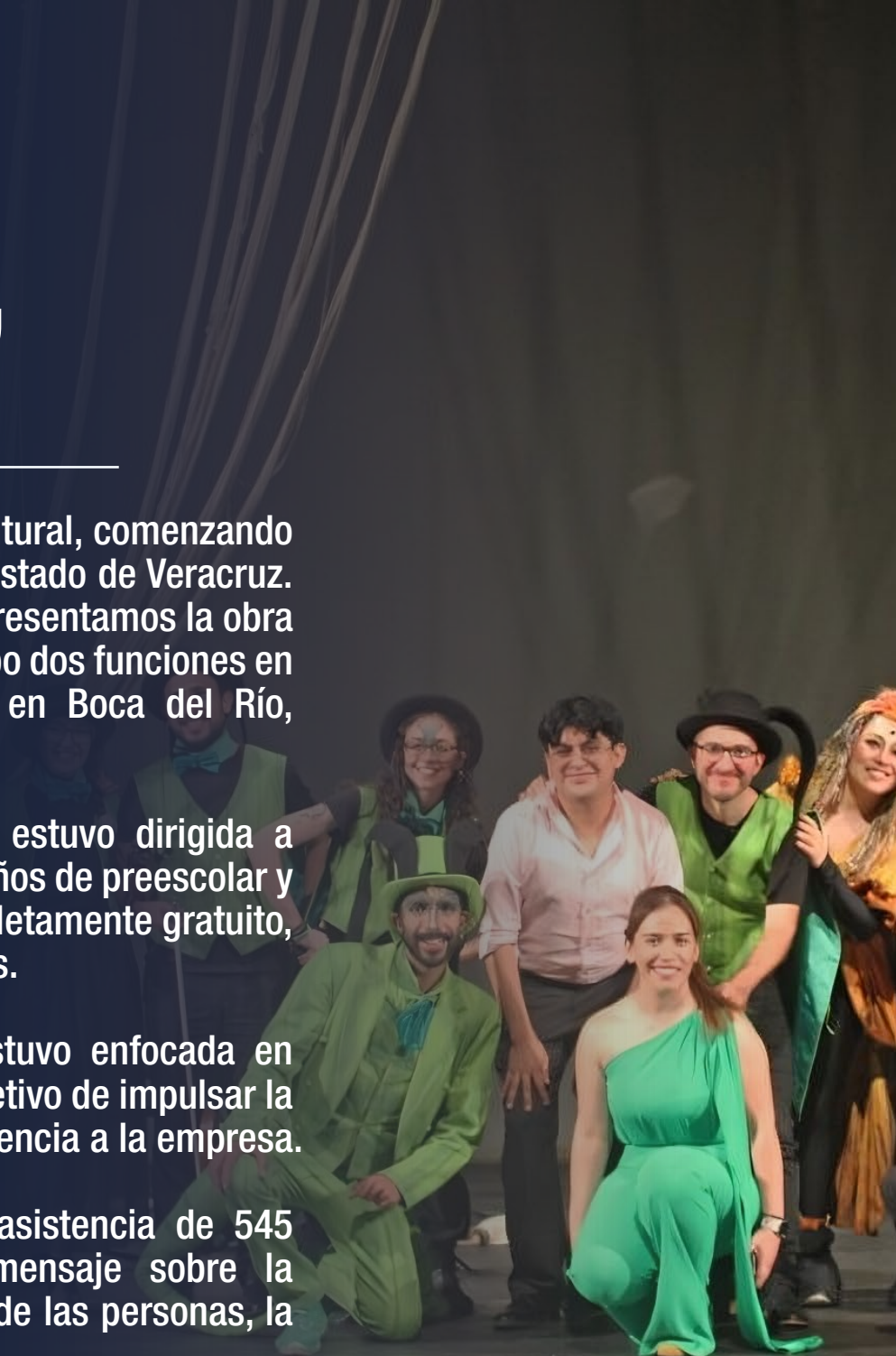
“De grillos y chicharras”

Para TFS es importante fomentar la actividad cultural, comenzando por nuestros colaboradores y extendiéndose al estado de Veracruz. Por ello, mediante EFIARTES, en el mes de abril presentamos la obra de teatro De grillos y chicharras. Se llevaron a cabo dos funciones en el Teatro Fernando Gutiérrez Barrios, ubicado en Boca del Río, Veracruz.

La primera función, realizada por la mañana, estuvo dirigida a escuelas públicas y privadas, principalmente a niños de preescolar y primeros grados de primaria. El acceso fue completamente gratuito, y también asistieron padres de familia y docentes.

La segunda función, realizada por la tarde, estuvo enfocada en nuestros colaboradores y sus familias, con el objetivo de impulsar la convivencia, la integración y el sentido de pertenencia a la empresa.

En total, ambas funciones contaron con una asistencia de 545 personas, quienes se llevaron a casa un mensaje sobre la importancia de la migración, el desplazamiento de las personas, la empatía y la solidaridad.





Programa

“TFS Motor de Transformación”

En el año 2024 durante el mes de Abril, se dio a conocer el programa , una iniciativa de TFS para nuestros colaboradores.

Mediante este proyecto invitamos a todos nuestros colaboradores a compartirnos iniciativas de mejora o solicitudes de apoyo que se relacionan con sus familias y su entorno cercano.

Dimos atención a 7 solicitudes relacionadas al ODS 1 Fin de la Pobreza, ODS 2 Hambre cero, ODS 3 Salud y Bienestar, ODS 4 Educación de calidad, ODS 10 Reducción de las desigualdades, ODS 13 Acción por el clima, ODS 15 Vida de ecosistemas terrestres.

● Donación en especie al ● asilo COGRA A.C.

● +\$130,000.00 en apoyos para temas médicos otorgados a nuestros colaboradores y sus familias, impactando con estas acciones a más de 20 personas

● Convivio para el festejo del “Día de las madres” en centro de rehabilitación

● Reforestación de +150 arboles en Rincón de barrabas, Veracruz

● Entrega de mobiliario a telebachillerato ubicado en Rincón de Barrabas, Veracruz

● Entrega de mobiliario a escuela primaria rural ubicada en Manlio Fabio Altamirano, Veracruz



Pacto Mundial y alineación con los 17 ODS

TFS se adhirió al Pacto Mundial en 2021, comprometiéndose a alinear sus operaciones con los Diez Principios universalmente aceptados en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.



Derechos Humanos

Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2. Las empresas deben asegurarse de que no sean cómplices en la vulneración de los derechos humanos.



Estándares Laborales

Principio 3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



Medio Ambiente

Principio 7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente.

Principio 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.



Anticorrupción

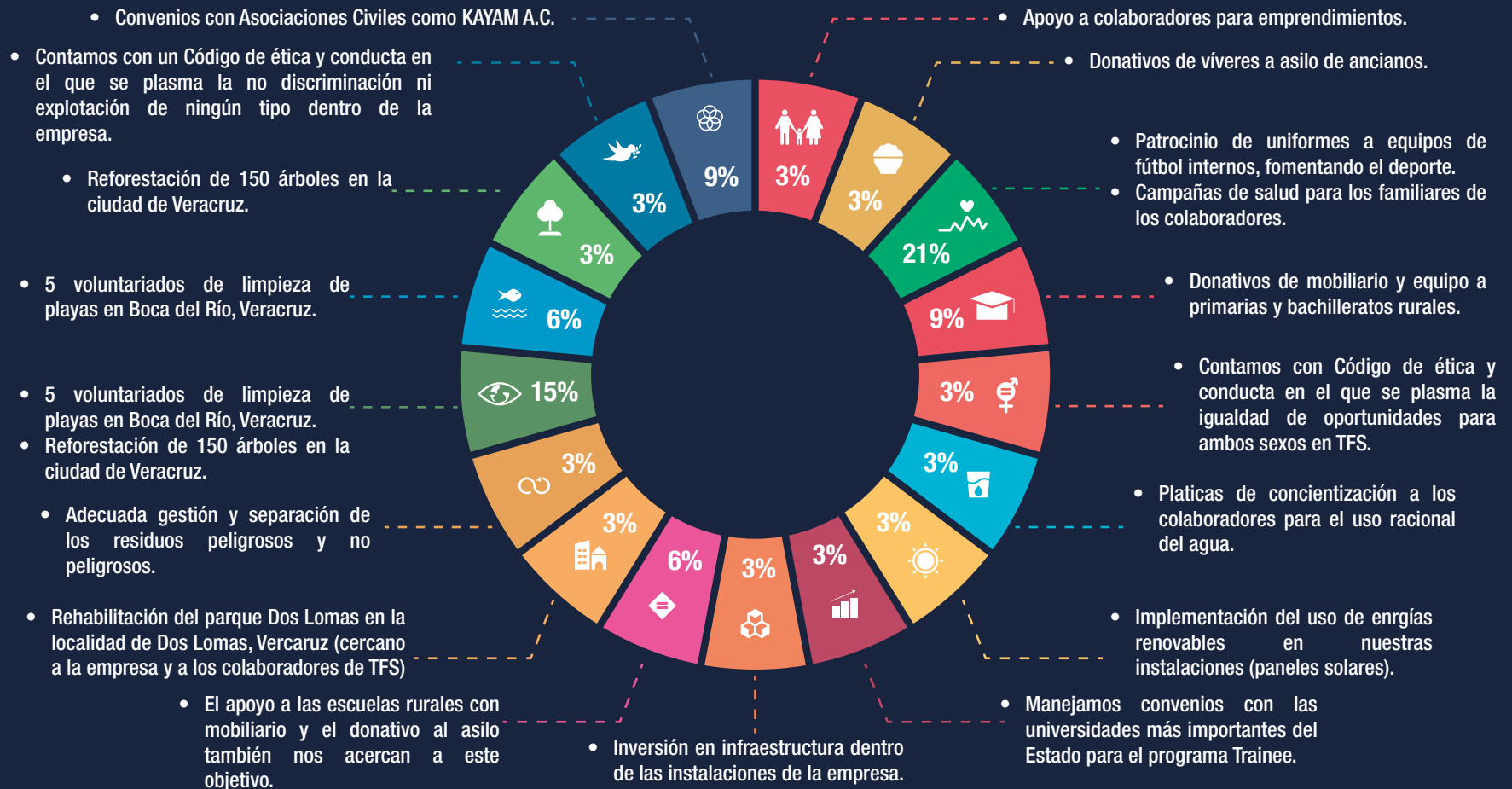
Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



Alineación con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible

En TFS, uno de nuestros objetivos principales es alinearnos con las metas establecidas por la ONU en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

De esta forma, hemos contribuido al impacto en los siguientes objetivos:



Especificaciones en el Anexo, páginas 49-54.



06.

Certificaciones y Reconocimientos 2024





Certificaciones y reconocimientos

En Turbine Field Solutions, brindamos calidad y confiabilidad operativa en cada proyecto, respaldados por nuestro Sistema de Gestión Integrada (SGI), el cual responde a las necesidades de nuestros grupos de interés.

- **Certificación Trinorma ISO con vigencia al 2026**

Esta trinorma abarca las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, potenciando el monitoreo de las acciones tomadas mediante nuestro programa de calidad. Controlamos dichas acciones gestionando riesgos con base en la norma de seguridad y salud en el trabajo, y cuidamos el impacto en el medio ambiente a través de nuestro programa de cumplimiento ambiental.

- **Recertificación del Sistema de Gestión Antisoborno - ISO 37001:2016 con vigencia al 2027**

TFS está comprometido con un Código de Ética y Conducta basado en los valores de la organización, que nos exige realizar negocios con integridad. Por ello, este logro reafirma nuestro compromiso con la transparencia y la ética en cada área de la empresa.

En temas relacionados con la calidad, uno de nuestros objetivos para 2025 es la implementación de los requerimientos de la norma AS9100D en el Sistema de Gestión Integral de TFS, los cuales deben cumplir las organizaciones que diseñan, desarrollan o proporcionan productos y servicios para la industria aeroespacial.



Certificaciones y reconocimientos

Por sexto año consecutivo, TFS obtuvo el reconocimiento de Empresa Socialmente Responsable, otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), con el cual reafirmamos nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa.

Nuestros logros son el resultado del esfuerzo continuo de cada uno de nuestros colaboradores y nos mantienen en el camino para seguir construyendo un mejor futuro.





07.

Nuestro compromiso
con el medio ambiente



Nuestro compromiso con el medio ambiente

Cuidar del planeta es responsabilidad de todos, y cada pequeño cambio suma. Cada vez más, el cuidado del entorno y el compromiso con el medio ambiente están presentes en las organizaciones, y nosotros no nos quedamos atrás.

Como empresa socialmente responsable, llevamos a cabo acciones en favor del entorno, orientadas a revertir el deterioro ambiental y mejorar el bienestar de la sociedad. La sostenibilidad consiste en encontrar el equilibrio entre propósito y ganancia; el desempeño financiero debe ir siempre de la mano del desempeño social y ambiental.

Durante 2024, continuamos fortaleciendo nuestras acciones a favor del medio ambiente. Por ello, nuestra estrategia ambiental incluye las temáticas contempladas en nuestro Sistema de Gestión Integral (SGI), el cual incorpora la norma ISO 14001, orientada a la reducción y eliminación de los impactos medioambientales a lo largo de toda nuestra cadena de valor.





Nuestro compromiso con el medio ambiente

- Implementamos dos rutas de transporte para nuestros colaboradores, que los trasladan desde sus hogares a la empresa y de regreso. Con ello, no solo hacemos su trayecto más seguro y confortable, sino que también contribuimos a la reducción de emisiones de CO₂, favoreciendo al medio ambiente.
- Otro plan estratégico para disminuir dichas emisiones fue la adquisición de cinco autos eléctricos.
- Aportamos a la red eléctrica nacional el equivalente al 13 % de nuestro consumo anual mediante el uso de energías limpias, a través de paneles solares.
- Recolectamos 479 kilogramos de residuos durante nuestras jornadas de limpieza de playas, en colaboración con la A.C. KAYAM.
- Reforestamos aproximadamente 150 árboles en la localidad de Rincón de Barrabás, Veracruz, ayudando así a reducir las emisiones de carbono y a regular el clima.

Residuos generados

Residuos peligrosos

8.78 toneladas

Residuos de manejo especial

1.83 toneladas

Energía

380 Mw/h

Consumo energético dentro de la organización

Para el año 2025, se tiene prevista la implementación de un sistema de reciclaje y disposición adecuada de los residuos generados en la empresa, así como el desarrollo de un inventario completo de emisiones a la atmósfera.



08.

Casos de Éxito





Casos de éxito

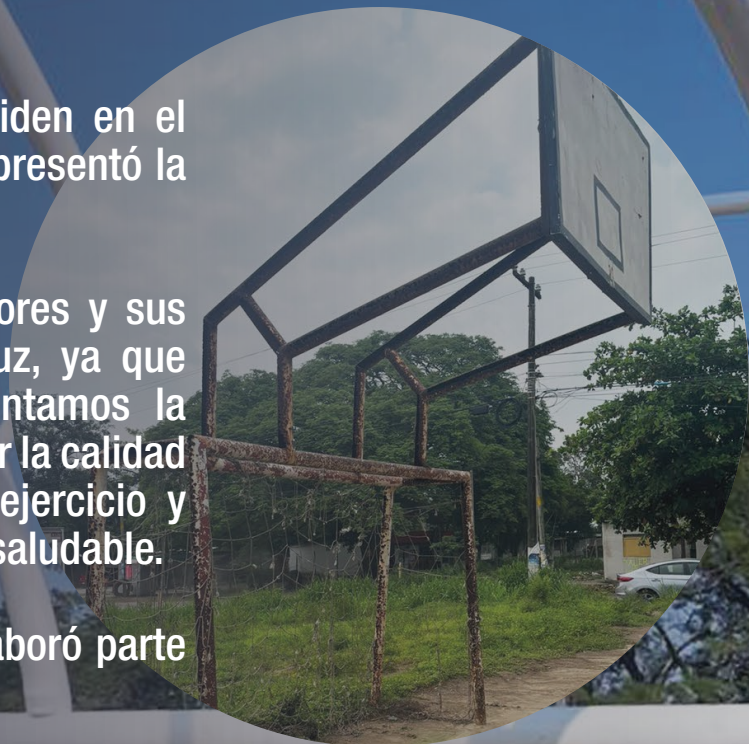
Rehabilitación del parque Dos Lomas

El pasado 29 de noviembre se llevó a cabo la inauguración de la rehabilitación del parque Dos Lomas, un proyecto que surgió mediante el programa “TFS Motor de Transformación”, una iniciativa a través de la cual recibimos solicitudes de mejora por parte de nuestros colaboradores para su entorno.

Realizamos un estudio que arrojó que 18 colaboradores residen en el mismo código postal donde se ubica el parque, por lo que se presentó la propuesta y fue aceptada por ellos.

Con este proyecto se benefician no solo nuestros colaboradores y sus familias, sino también la comunidad de Dos Lomas, Veracruz, ya que promovemos la recreación de forma sana y segura, fomentamos la práctica del deporte y contribuimos significativamente a mejorar la calidad de vida. Este espacio favorece la salud física mediante el ejercicio y fortalece la convivencia social, propiciando una sociedad más saludable.

Con el apoyo de nuestro departamento de manufactura, se elaboró parte del mobiliario nuevo que fue colocado en el parque.



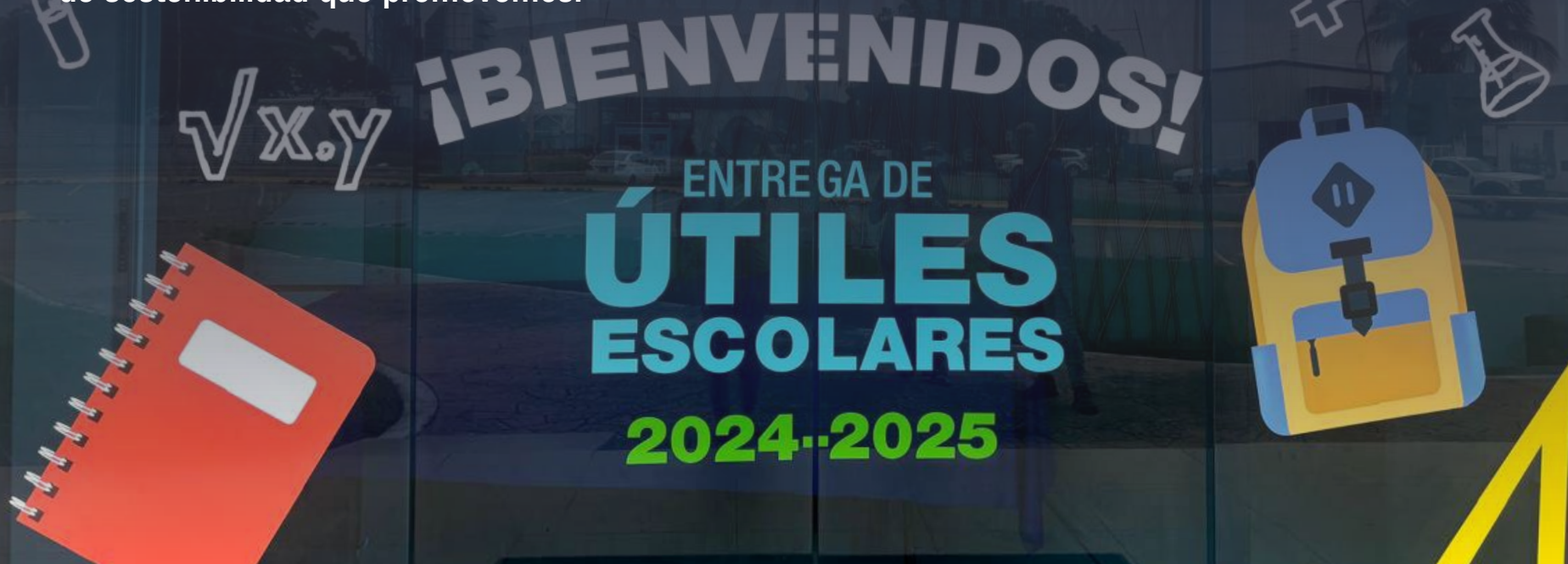


Casos de éxito

Entrega de +100 kits escolares

Como parte de nuestra Responsabilidad Social Corporativa en TFS, en el mes de julio se llevó a cabo la entrega de útiles escolares para los hijos de nuestros colaboradores, considerando desde nivel preescolar hasta estudiantes de nivel universitario. Esta iniciativa tuvo como finalidad brindar apoyo e incentivar la continuidad en su desarrollo académico.

Se priorizó la entrega de materiales amigables con el medio ambiente, en coherencia con los valores de sostenibilidad que promovemos.





09.

Anexos





Anexos

ODS 2030	Indicadores	Se cumple en el 2024	Meta para el 2025
	100% de colaboradores con acceso a los servicios básicos de vivienda	Sí	
	219 colaboradores con acceso a seguro gastos médicos mayores		
	100% de colaboradores con acceso a guarderías como prestación laboral durante los primeros 4 años		
	112 empleos generados		
	1 apoyo a colaborador para emprendimiento propio		
	100% de colaboradores a los que se les apoya con servicio del comedor	Sí	- Inversión económica para el fomento de actividades deportivas - Reducción de las lesiones totales un 10% para acercarnos a la meta 0 accidentes laborales - Generar más convenios que benefician la salud de los colaboradores
	+40 personas de la tercera edad beneficiadas con despensas otorgadas al asilo de ancianos CONGRA A.C.		



Anexos

ODS 2030	Indicadores	Se cumple en el 2024	Meta para el 2025
	34 platicas proporcionadas a los colaboradores para el cuidado de la salud	Sí	
	1 Convenio con el gimnasio AnyTime que beneficia a los colaboradores		
	+\$130,000 en apoyos médicos para los colaboradores y/o sus familias		
	+100 de apoyos otorgados para que los hijos de colaboradores continúen	Sí	
	2 escuelas beneficiadas con el donativo de equipo y mobiliario para la mejora de sus condiciones.		
	1 código de ética y conducta, en el cual se plasma la igualdad de oportunidades para ambos sexos	Parcialmente	- Invertir horas en capacitaciones relacionadas al enfoque de TFS para mujeres - Aumentar el porcentaje de contrataciones a mujeres - Posicionar a mujeres en puestos gerenciales



Anexos

ODS 2030	Indicadores	Se cumple en el 2024	Meta para el 2025
	1 Platica para concientizar acerca del uso racional del agua	Parcialmente	
	10 Etiquetas para la concientización del cuidado del agua colocadas en los baños de la empresa		
	13% de nuestro consumo anual aportado a la red eléctrica nacional, mediante el uso de energías limpias	Sí	- Incrementar la flotilla vehicular de autos híbridos
	Implementación de 5 autos eléctricos en apoyo a la reducción de CO2		
	Implementación de 2 rutas de autobús que traslada a los colaboradores en apoyo a la reducción de CO2		
	3 convenios con dos universidades y un bachillerato técnico para participación en residencias profesionales y/o programa Trainee	Sí	



Anexos

ODS 2030	Indicadores	Se cumple en el 2024	Meta para el 2025
	100% de colaboradores con prestaciones de ley	Sí	
	100% de colaboradores con prestaciones superiores a la ley		
	+60 MDP invertidos en infraestructura, innovación y tecnologías dentro de TFS Veracruz	Sí	
	2 escuelas ubicadas en zonas rurales beneficiadas con el donativos de equipo y mobiliario para la mejora de sus condiciones	Sí	
	1 Código de ética y conducta en el que se plasma la igualdad de oportunidades		
	+40 personas de la tercera edad beneficiadas con despensas otorgadas al asilo de ancianos COGRA A.C.		



Anexos

ODS 2030	Indicadores	Se cumple en el 2024	Meta para el 2025
	+\$150,000 invertidos en la rehabilitación del parque de Dos Lomas	Sí	- Rehabilitación de espacios públicos que se relacionen con los colaboradores
	Recolección y correcta separación de 5.52 Toneladas de rebaba y 9.52 toneladas de chatarra entregadas para su correcta disposición	Parcialmente	- Una mejor gestión de residuos reciclables y una correcta disposición
  	150+ arboles reforestados 5 Voluntariados de limpieza de playas Implementación de 5 automóviles eléctricos para colaboradores y 2 rutas de autobús para traslado de los mismos	Sí	- Reforestaciones en mayor cantidades de arboles - Una mejor gestión de residuos reciclables y una correcta disposición - Desarrollo de un inventario completo de emisiones a la atmosfera



Anexos

ODS 2030	Indicadores	Se cumple en el 2024	Meta para el 2025
	479 kilos de residuos recolectados en las jornadas de limpiezas de playas	Sí	
	5 voluntariados de limpieza de playas		
	150+ arboles reforestados	Sí	
	Implementación de 5 automóviles eléctricos para colaboradores y 2 rutas de autobús para traslado de los mismos		
	1 Código de ética y conducta en el que se plasma la no discriminación ni explotación de ningún tipo dentro de la empresa	Sí	
	Cero denuncias recibidas de incumplimiento a la política antisoborno		
	1 Convenio con la Asociación Civil KAYAM A.C.	Sí	



10.

Perfil del Informe





Índice de contenido GRI



TFS ha elaborado este Informe Anual de Resultados ASG 2024 en referencia a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 1 de Enero y el 31 de Diciembre del 2024.

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
2-1	Detalles organizacionales	4	
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	5	
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	5	
2-4	Actualización de la información	No aplica la actualización de la información, ya que es el primer informe que se realiza de la empresa.	
2-5	Verificación externa	NO	
2-6	Actividades, cadenas de valor y otras relaciones comerciales	6-9	
2-7	Empleados	11	
2-8	Trabajadores que no son empleados	INFORMACION NO DISPONIBLE	
2-9	Estructura de gobernanza composición	22	
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	22	



Índice de contenido GRI



Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	23	
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	22	
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	22	
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	2	
2-15	Conflictos de intereses	24	
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	26	
2-17	Conocimientos colectivos el máximo órgano de gobierno	22	
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	22	
2-19	Políticas de remuneración	14	
2-20	Proceso para determinar la remuneración	14	



Índice de contenido GRI



Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
2-21	Ratio de compensación total anual		Información confidencial
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	02	
2-23	Compromisos y políticas	25	
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	25	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	36	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	25	
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	40	
2-28	Afiliación a asociaciones	37	
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	29	
2-30	Convenios de negociación colectiva	32	
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	30	



Índice de contenido GRI



Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
3-2	Lista de temas materiales	30	
3-3	Gestión de los temas materiales	31	
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	08	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	36	
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	25	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	24-25	
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	26	
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	44	
301-2	Insumos reciclados utilizados	44	
301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	44	
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	44	



Índice de contenido GRI



Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
302-3	Intensidad energética	44	
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Durante 2024 se definieron los indicadores para la medición de 02. En el 2025 se establecerá el inventario de emisiones y se desarrollarán propuestas de mejora.	
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	11	
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	14	
401-3	Permiso parental	14	
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Comunicamos a través de los canales oficiales de TFS; redes sociales, correo o WhatsApp internos	
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	17-19	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	17	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	19	



Índice de contenido GRI



Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	17-19	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	17-19	
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	19	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	17-19	
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	12	
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	12	
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	12	
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	TFS se encuentra en un comité donde definimos salarios del sector, así mismo, lo permitido por la ley Federal del trabajo	
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	0 casos	



Índice de contenido GRI



Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	Omisión
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	0 casos	
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	0 casos	
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	0 casos	
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	A todos los colaboradores al momento de ingresar y firmar su contrato se les proporciona el Código de Ética y Conducta para que lo lean, mismo en el que existe un apartado de Derechos Humanos.	
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	0 casos	
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	46	
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	No aplica	



Índice de contenido GRI

No aplica



Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página o respuesta directa)	
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	0 casos	
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplica	
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplica	
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	0 casos	
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	0 casos	



TFS[®]

Turbine Field Solutions